

# AZ UTÓBBI IDŐSZAK TÖRVÉNYI VÁLTOZÁSAI MT, PTK



**SZÉCHENYI**  2020



MAGYARORSZÁG  
KORMÁNYA

Európai Unió  
Európai Szociális  
Alap



**BEFEKTETÉS A JÖVŐBE**



## VEZETŐ TISZTSÉGVISELŐ

### • **Ügyvezetés fogalma:**

A jogi személy **irányításával kapcsolatos** olyan döntések meghozatalára, amelyek nem tartoznak a tagok/alapítók hatáskörébe, egy vagy több vezető tisztségviselő vagy a vezető tisztségviselőkből álló testület jogosult. [Ptk. 3:21. §; 3:112. § + az egyes társasági formák speciális szabályai]

Kkt: a tagok közül kijelölt/megválasztott egy vagy több **ügyvezető** látja el, nem tag jelölése semmis kijelölés vagy választás hiányában valamennyi tag ügyvezető.

Bt.: Kkt. szabályai azzal, hogy a kültag nem lehet a társaság vezető tisztségviselője.

Kft.: egy vagy több **ügyvezető** látja el, nem kötelező a tagok közül választani.

Nyrt.: legalább 3 tagú **igazgatóság** / monista rendszerben legalább 5 tagú **igazgatótanács**

Zrt.: legalább 3 tagú **igazgatóság** / testület helyett **vezérigazgató** is elláthatja az ügyvezetést.

### • **A megbízatás létrejötte**

A jogi személy **első** vezető tisztségviselőit a jogi személy **létesítő okiratában** kell kijelölni, majd ezt követően a vezető tisztségviselőket a jogi személy **tagjai/alapítói választják** meg, hívják vissza.

A vezető tisztségviselői megbízás a tisztségnek a kijelölt személy által történő **elfogadásával jön létre**.



## A VEZETŐ TISZTSÉGVISELŐ ÖNÁLLÓSÁGA

A társaság ügyvezetését a vezető tisztségviselő **megbízási jogviszonyban** vagy **munkaviszonyban** láthatja el.

A vezető tisztségviselő a társaság ügyvezetését **a gazdasági társaság érdekeinek elsődlegessége alapján önállóan** látja el. E minőségében a jogszabályoknak, a létesítő okiratnak és a társaság legfőbb szerve határozatainak van alávetve. A vezető tisztségviselőt **a társaság tagja nem utasíthatja, és hatáskörét a legfőbb szerv nem vonhatja el.** [3:21. § (2); 3:112. § (2)]

**Egyszemélyes** gazdasági társaságnál az **egyedüli tag** az ügyvezetésnek **utasítást adhat**, amelyet a vezető tisztségviselő köteles végrehajtani.

A vezető tisztségviselő **a társaság fizetéseképtelenségével fenyegető helyzet beállta után a hitelezői érdekeket is köteles figyelembe venni**, ellenkező esetben felelősségre vonható. [3:118. §]



## CÉGVEZETŐ [3:113. §]

A társaság legfőbb szerve a **vezető tisztségviselők munkájának segítése érdekében** egy vagy több cégvezetőt nevezhet ki. A vezető tisztségviselő rendelkezései alapján irányítja a társaság folyamatos működését.

A cégvezető feladatait **munkaviszonyban** látja el.

Az általános hatáskörű cégvezető mellett a gazdasági társaság legfőbb szerve vagy felhatalmazása alapján az ügyvezetés a társaság telephelyein és fióktelepein tevékenykedő korlátozott hatáskörű cégvezetőket is kinevezhet.



## A vezető tisztségviselő felelőssége főszabály szerint mögöttes felelősség

A jogi személy kötelezettségeiért **saját vagyonával** köteles helytállni; a jogi személy tagjai és alapítója a jogi személy tartozásaiért nem felelnek. [3:2. § (1) ]

*Az alábbi esetekben mégis felel a tag:*

- **Ha a jogi személy tagja vagy alapítója korlátozott felelősségével visszaélt, és emiatt a jogi személy jogutód nélküli megszűnésekor kielégítetlen hitelezői követelések maradtak fenn, e tartozásokért a tag vagy az alapító korlátlanul köteles helytállni.** [3:2. § (2) ]
- **Ha a jogi személy alapítója vagy tagja nem köteles vagyoni hozzájárulást teljesíteni, a jogi személy tartozásaiért a jogi személy tagja, tagság nélküli jogi személy esetén az alapítói jogok gyakorlója köteles helytállni. Ha a helytállási kötelezettség több személyt terhel, kötelezettségük egyetemleges.** [3:9. § (2)]



- **A belső viszonyokban, a társaság felé való felelősség:**

A vezető tisztségviselő az ügyvezetési tevékenysége során a jogi személynek okozott károkért a szerződésszegéssel okozott kárért való felelősség szabályai szerint felel a jogi személlyel szemben. [3:24. §]

- **Harmadik személynek okozott kár esetén:**

Ha a jogi személy vezető tisztségviselője e jogviszonyával összefüggésben **harmadik személynek kárt okoz**, a károsulttal szemben a vezető tisztségviselő a **jogi személlyel egyetemlegesen felel**. A **szerződésen kívül okozott kár** megtérítésére vonatkozó szabályok szerint. [6:541. §]

- **A társaság megszűnése esetén:**

A gazdasági társaság jogutód nélküli megszűnése után a társaság vezető tisztségviselőivel szembeni kártérítési igényt - a társaság nyilvántartásból való törlésétől számított egyéves jogvesztő határidőn belül - **a törlés időpontjában tagsági jogviszonyban állók** érvényesíthetik. A tag a kártérítési igényt a társaság megszűnésekor felosztott vagyonból őt megillető rész arányában érvényesítheti. [3:117. § (3)]

Ha a gazdasági társaság jogutód nélkül megszűnik, a **hitelezők kielégítetlen követelésük erejéig kártérítési igényt érvényesíthetnek a társaság vezető tisztségviselőivel szemben a szerződésen kívül okozott károkért** való felelősség szabályai szerint, **ha a vezető tisztségviselő a társaság fizetéseképtelenségével fenyegető helyzet beállta után a hitelezői érdekeket nem vette figyelembe**. Ez a rendelkezés végelszámolással történő megszűnés esetén nem alkalmazható. [3:118. §]



## A Ptk. szakít a korábbi egységes kártérítési rendszerrel

### Szerződésszegéssel okozott kár

A felek között már létező szerződés, a felek köre behatárolt

**Károkozó magatartás:** a szerződésszegés

„Aki a szerződés megszegésével a másik félnek kárt okoz, köteles azt megtéríteni.” [6:142. §]

**Kimentési ok:** szigorú együttes feltételek

- a szerződésszegést *ellenőrzési körén kívül* eső,
- a szerződéskötés időpontjában *előre nem látható* körülmény okozta, és
- *nem volt elvárható*, hogy a körülményt elkerülje vagy a kárt elhárítsa.

Cél: a kockázatok felek közötti helyes elosztása

**Kártérítés mértéke:** az előrelátható károkra korlátozódik

### Szerződésen kívül okozott kár

Abszolút szerkezetű jogviszony, a károkozás teremt kapcsolatot a károkozó és a károsult között

**Károkozó magatartás:** általános tilalom megszegése

„A törvény tiltja a jogellenes károkozást.”

Aki másnak jogellenesen kárt okoz, köteles azt megtéríteni. *Minden károkozás jogellenes*, kivéve, ha a károkozó a kárt

- a károsult beleegyezésével okozta;
- a jogtalan támadás vagy arra utaló fenyegetés elhárítása érdekében a támadónak okozta, ha az elhárítással a szükséges mértéket nem lépte túl;
- szükséghelyzetben okozta, azzal arányban; vagy
- jogszabály által megengedett magatartással okozta, és a magatartás más személy jogilag védett érdekét nem sérti, vagy a jogszabály a károkozót kártalanításra kötelezi. [6:518-520. §]

**Kimentési ok:** felróhatóság

**Kártérítés mértéke:** főszabály a teljes kártérítés



## A szerződésszegéssel okozott kárért való felelősség (kontraktuális felelősség)

### 3:24. § [A vezető tisztségviselő felelőssége]

A vezető tisztségviselő az ügyvezetési tevékenysége során a **jogi személynek okozott károkért** a szerződésszegéssel okozott kárért való felelősség szabályai szerint felel a jogi személlyel szemben.

### 6:142. § [Felelősség szerződésszegéssel okozott károkért]

Aki a szerződés megszegésével a másik félnek kárt okoz, köteles azt megtéríteni.

**Mentesül a felelősség alól**, ha bizonyítja:

- ✓ a szerződésszegést ellenőrzési körén kívül eső,
- ✓ a szerződéskötés időpontjában előre nem látható körülmény okozta, és
- ✓ nem volt elvárható, hogy a körülményt elkerülje vagy a kárt elhárítsa.

A károkozó  
bizonyít

### 6:143. § [A kártérítés mértéke]

- (1) Kártérítés címén meg kell téríteni a szolgáltatás tárgyában keletkezett kárt.
- (2) A szerződésszegés következményeként a jogosult vagyonában keletkezett egyéb károkat és az elmaradt vagyoni előnyt olyan mértékben kell megtéríteni, amilyen mértékben a jogosult bizonyítja, hogy **a kár** mint a szerződésszegés lehetséges következménye a szerződés megkötésének időpontjában **előre látható volt.**

A károsult  
bizonyít

- (3) **Szándékos** szerződésszegés esetén a jogosult **teljes kárát** meg kell téríteni.





## A szerződésen kívül okozott kárért való felelősség (deliktuális felelősség)

### 6:541. § [Felelősség a vezető tisztségviselő károkozásáért]

Ha a jogi személy vezető tisztségviselője e jogviszonyával összefüggésben **harmadik személynek kárt okoz**, a károsulttal szemben a vezető tisztségviselő a **jogi személlyel egyetemlegesen felel**.

### 6:519. § [A felelősség általános szabálya]

Aki másnak jogellenesen kárt okoz, köteles azt megtéríteni. **Mentesül** a felelősség alól a *károkozó*, ha *bizonyítja*, hogy magatartása **nem volt felróható**.

### 1:4. § (1) [Az elvárható magatartás elve. Felróhatóság]

Ha e törvény eltérő követelményt nem támaszt, polgári jogi viszonyokban úgy kell eljárni, **ahogy az az adott helyzetben általában elvárható**.

A károkozó  
bizonyít

### 6:521. § [Előreláthatóság]

Nem állapítható meg az okozati összefüggés azzal a kárral kapcsolatban, amelyet a károkozó **nem látott előre és nem is kellett előre látnia**.

A károsult  
bizonyít

### 6:522. § [A kártérítési kötelezettség terjedelme]

(1) A károkozó a károsult **teljes kárát** köteles megtéríteni.

(2) A teljes kártérítés körében a károkozó köteles megtéríteni: a) a károsult vagyonában beállott értékcsökkenést; b) az elmaradt vagyoni előnyt; és c) a károsultat ért vagyoni hátrányok kiküszöböléséhez szükséges költségeket.

### A kártérítés mértékét csökkenti:

- A káron szerzés tilalma: a károsult károkozásból származó vagyoni előnyével [6:522. § (3)]
- Különös méltánylást érdemlő körülmények esetén bíróság a kártérítés mértékét csökkentheti [6:522. § (4)]
- A károsulti közrehatás: kármegelőzés, kárelhárítás és kárenyhítés felróható elmulasztása. [6:525. §]



## A vezető tisztségviselő mentesítése a társasággal szembeni felelőssége alól

### Felmentvény [3:117. §]

Ha a társaság legfőbb szerve a vezető tisztségviselő kérésére a *beszámoló elfogadásával egyidejűleg* az **előző üzleti évben** kifejtett ügyvezetési tevékenység **megfelelőségét megállapító** felmentvényt ad, a társaság a vezető tisztségviselő ellen akkor léphet fel az ügyvezetési kötelezettségek megsértésére alapozott kártérítési igénnyel, ha a felmentvény megadásának alapjául szolgáló tények vagy adatok **valótlanok** vagy **hiányosak** voltak.

(2) Ha a vezető tisztségviselői jogviszony két egymást követő, beszámolóval foglalkozó ülés között megszűnik, a vezető tisztségviselő kérheti, hogy a *legfőbb szerv következő ülésén döntsön* a felmentvény kiadásáról.

# A FELÜGYELŐ BIZOTTSÁGI TAGOKRA VONATKOZÓ FELELŐSSÉGI SZABÁLYOK



A tagok vagy az alapítók a létesítő okiratban három tagból álló felügyelőbizottság létrehozását rendelhetik el azzal a feladattal, hogy **az ügyvezetést a jogi személy érdekeinek megóvása céljából ellenőrizze.**

Az FB tagok a társasággal  **megbízási jogviszonyban**  állhatnak, kivéve munkavállalói képviselők.

## **A felügyelőbizottság tagjainak felelőssége**

A felügyelőbizottsági tagok az ellenőrzési kötelezettségük elmulasztásával vagy nem megfelelő teljesítésével a jogi személynek okozott károkért a szerződésszegéssel okozott kárért való felelősség szabályai szerint felelnek a jogi személlyel szemben. [3:28. § ]

### **Ügydöntő felügyelőbizottság [Ptk. 3:123. §]**

- Ha a létesítő okirat a legfőbb szerv vagy az ügyvezetés hatáskörébe tartozó egyes döntések  **meghozatalát**  vagy azok  **jóváhagyását a felügyelőbizottság hatáskörébe utalja**, a felügyelőbizottság tagjai az e hatáskörükben kifejtett tevékenységgel a társaságnak okozott károkat a szerződésszegéssel okozott károkért való felelősség szabályai szerint kötelesek megtéríteni.
- Ha a létesítő okirat az ügyvezetés hatáskörébe tartozó egyes döntések meghozatalát a  **felügyelőbizottság előzetes jóváhagyásához köti**, és a felügyelőbizottság az ügyvezetés határozati javaslatát nem hagyja jóvá, de az ügyvezetés a javaslatot fenntartja, az ügyvezetés jogosult a társaság legfőbb szervének döntését kérni. Ha a felügyelőbizottság jóváhagyta az ügyvezetés javaslatát, a határozatból eredő károkért az azt megszavazó vezető tisztségviselők és felügyelőbizottsági tagok a társasággal szemben egyetemlegesen felelnek a szerződésszegéssel okozott károkért való felelősség szabályai szerint.

•



## VEZETŐ ÁLLÁSÚ MUNKAVÁLLALÓ [Mt. 208. §]

- **A törvény alapján vezető:**

Vezető állású munkavállaló **a munkáltató vezetője**, valamint a **közvetlen irányítása alatt álló és** - részben vagy egészben - **helyettesítésére jogosított** más munkavállaló (a továbbiakban együtt: vezető).

- **A munkaszerződés rendelkezése alapján vezető:**

Munkaszerződés a vezetőre vonatkozó rendelkezések alkalmazását írhatja elő, ha a munkavállaló a **munkáltató működése szempontjából kiemelkedő jelentőségű** vagy **fokozottan bizalmi jellegű** munkakört tölt be és alapbére eléri a kötelező legkisebb munkabér [153. § (1) bekezdés a) pont] hétszerezését.



## A munkavállaló kártérítési kötelezettsége [179. §]

- A munkavállaló a munkaviszonyból származó kötelezettségének megszegésével okozott kárt köteles megtéríteni, ha **nem úgy járt el, ahogy az adott helyzetben általában elvárható.**
- A felróható kötelezettségszegést, a kárt, valamint az okozati összefüggést a munkáltatónak kell bizonyítania.

A munkáltató  
bizonyít

### A kártérítés mértéke

- **Gondatlan károkozás esetén** nem haladhatja meg a munkavállaló **4 havi távolléti díjának** összegét. A kollektív szerződés e mértéket 8 havi távolléti díj összegére emelheti.
- **Szándékos vagy súlyosan gondatlan** károkozás esetén a **teljes kárt** kell megtéríteni.
- **Nem kell megtéríteni** azt a kárt, amelynek bekövetkezése a károkozás idején nem volt előrelátható, vagy amelyet a **munkáltató vétkes magatartása** okozott, vagy amely abból származott, hogy a **munkáltató kárenyhítési kötelezettségének nem tett** eleget.
- A kár megtérítésére a Ptk. 6:518-534. §-a (**szerződésen kívüli károkozás**) szabályait kell alkalmazni.

## A vezető állású munkavállaló kártérítési kötelezettsége [209. §]

A vezető gondatlan károkozás esetén a **teljes kárért felel.**

A vezető munkaviszonyának jogellenes megszüntetése **12 havi távolléti díjnak** megfelelő összeget köteles megfizetni.



## A MUNKAVISZONY JOGELLENES MEGSZÜNTETÉSE

### A munkáltató részéről

- A munkáltató köteles megtéríteni a munkaviszony jogellenes megszüntetésével okozott kárt.
- A munkaviszony körében **elmaradt jövedelem** címén igényelt kártérítés nem haladhatja meg a munkavállaló **12 havi távolléti díjának összegét.**
- A munkavállaló jogosult továbbá a **végkielégítés** összegére, ha munkaviszonya
  - ✓ jogellenesen nem felmondással szűnt meg, vagy
  - ✓ munkaviszonya megszűnésekor nem részesült végkielégítésben (a munkavállaló magatartásával ill. nem eü. alkalmasságával összefüggő munkáltatói felmondás).

Vagylagos  
követelés

- A munkavállaló a fentiek helyett követelheti a munkáltatói felmondás esetén irányadó **felmondási időre járó távolléti díjnak megfelelő összeget.** [Mt. 82. § ]
- A **munkaviszony helyreállításának** kötelezettsége erősen korlátozott [Mt. 83. § ]
- Nem vagyoni kártérítés helyett **sérelemdíj** [Ptk. 2:52. §]



## A MUNKAVISZONY JOGELLENES MEGSZÜNTETÉSE

### A munkavállaló részéről

- A munkavállaló, ha munkaviszonyát jogellenesen szüntette meg, köteles a munkavállalói felmondás esetén irányadó **felmondási időre járó távolléti díjnak** megfelelő összeget megfizetni.
- A munkavállaló, ha a **határozott tartamú munkaviszonyát** szünteti meg jogellenesen, a határozott időből még **hátralévő időre járó, de legfeljebb 3 havi távolléti díjnak** megfelelő összeget köteles megfizetni.
- A munkáltató követelheti az **ezt meghaladó kárának** megtérítését is.
- Ezek együttesen nem haladhatják meg a munkavállaló **12 havi távolléti díjának összegét.** [Mt. 84. § ]
  
- A **vezető** munkaviszonyának jogellenes megszüntetése **12 havi távolléti díjnak** megfelelő összeget köteles megfizetni. [Mt. 209. § (6)]

# KÖSZÖNÖM A FIGYELMET!

Dr. Nagy Krisztina  
drnagykr@gmail.com



SZÉCHENYI  2020



MAGYARORSZÁG  
KORMÁNYA

Európai Unió  
Európai Szociális  
Alap



BEFEKTETÉS A JÖVŐBE